

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
**"GARIBALDI"**  
Catania

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

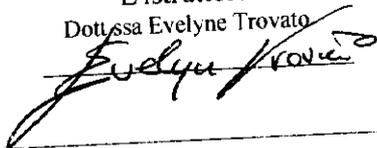
N° 570 del 24 MAG. 2023

**Oggetto: Dott.ssa Busà Barbara – Concessione aspettativa senza assegni, per conferimento di incarico quinquennale di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera presso altra Azienda**

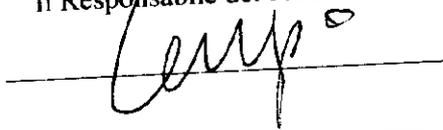
Proposta N° 199 del 23/05/2023

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

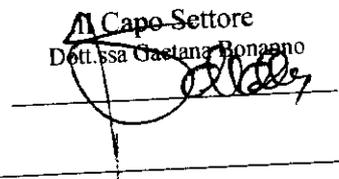
L'istruttore  
Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore  
Dott.ssa Gaetana Romano



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,**  
nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), con l'assistenza del Segretario,

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot. n. 9204 del 22/05/2023, la Dott.ssa Busà Barbara, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Farmacista, ha chiesto, ai sensi della normativa vigente, un periodo di aspettativa per mesi sei, a decorrere dal 1/06/2023 e per tutta la durata del periodo di prova, essendo risultata vincitrice della selezione pubblica per il conferimento di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" di Messina;

Visto l'art. 10, comma 8, lettera a, del CCNL 10.02.2004, integrativo del CCNL del 8.06.2000 dell'Area per la Dirigenza Medica e Veterinaria, che dispone che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa a domanda del dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di sei mesi, se assunto presso la stessa o altra azienda ovvero ente o amministrazione del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed incarico di direzione di struttura complessa, ai sensi degli artt. 15 e segg., del D.Lgs 30/12/1992 n. 502;

Visto il CCNL dell'Area per la Dirigenza Medica e Veterinaria;

Visto il D.lgs n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita, a decorrere dal 1/06/2023 e per tutta la durata del periodo di prova, essendo la stessa risultata vincitrice di concorso per l'attribuzione di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" di Messina;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

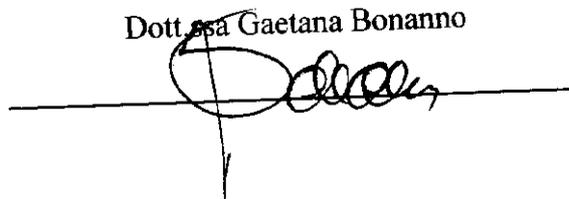
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla Dott.ssa Busà Barbara, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Farmacista, l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi in

- quanto vincitrice di pubblico concorso per il conferimento di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" di Messina, a decorrere dal 1/06/2023 e per tutta la durata del periodo di prova;
2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
  3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 01/12/2023 (ultimo giorno di aspettativa 30/11/2023) qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
  4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
  5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

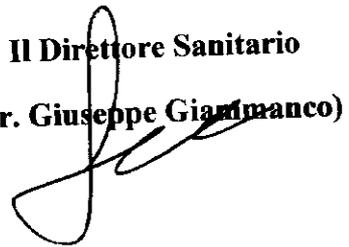
1. Concedere alla Dott.ssa Busà Barbara, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Farmacista, l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi in quanto vincitrice di pubblico concorso per il conferimento di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" di Messina, a decorrere dal 1/06/2023 e per tutta la durata del periodo di prova;

2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 01/12/2023 (ultimo giorno di aspettativa 30/11/2023) qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



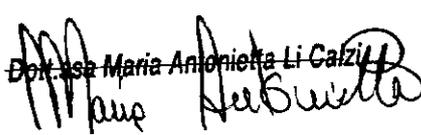
**Il Direttore Sanitario**  
(dr. Giuseppe Gianfranco)



**Il Commissario Straordinario**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

~~Dot. ssa Maria Antonietta Li Calzi~~  
 Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_